

Tableau des indicateurs

		UNITÉ	2018	2019	2020	2021	Indicateurs audités en 2021	
AXE 1 : FAVORISER ET CONTRÔLER LES CONDITIONS PERMETTANT LA SÉCURITÉ, L'HYGIÈNE ET LA SANTÉ DES ACTEURS DU GRAND PARIS EXPRESS								
ORIENTATION 1 : CONDUIRE LE PROJET DE MANIÈRE HUMAINE ET ÉTHIQUE	ACTION 1 : PRÉVENIR LES ACCIDENTS GRAVES SUR ET AUTOUR DES CHANTIERS EN TANT QUE MAÎTRE D'OUVRAGE	Heures travaillées sur l'année sur tous les chantiers	heures		8 959 104	7 528 040	4 531 444	✓
		Évènements mortels liés aux chantiers du Grand Paris Express	nombre	0	0	1	0	
		Pourcentage des chantiers ayant fait l'objet d'un audit sécurité sur l'année	%	audits sécurité mise en œuvre en 2020		89	94	✓
		Pourcentage des chantiers audités d'un niveau satisfaisant ou supérieur selon le référentiel d'audit sécurité	%	audits sécurité mise en œuvre en 2020		38	56	
ACTION 2 : ASSURER LA SÉCURITÉ, L'HYGIÈNE ET LA SANTÉ DE L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS		Accidents de travail mortels au sein des collaborateurs	nombre	0	0	0	0	✓
		Taux de fréquence des accidents du travail et de trajet au sein des collaborateurs (accidents pour un million d'heures salariées en un an)	nombre	4,81	5,12	5,51	1,98	✓
		Taux de gravité des accidents et de trajet au sein des collaborateurs (jours d'arrêt en moyenne par millier d'heures salariées)	nombre	0,15	0,04	0,12	0,06	✓
		Nombre d'accidents du travail survenant au sein de l'établissement ayant entraîné un arrêt de travail	nombre		1	0	1	

		UNITÉ	2018	2019	2020	2021		
AXE 2 : RECRUTER, INTÉGRER, FIDÉLISER LES COLLABORATEURS ET CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES TALENTS								
ORIENTATION 1 : CONDUIRE LE PROJET DE MANIÈRE HUMAINE ET ÉTHIQUE	ACTION 3 : ASSURER LE RECRUTEMENT ET UNE BONNE INTÉGRATION DES COLLABORATEURS AU SEIN DE L'ENTREPRISE	Effectif total de la Société du Grand Paris (CDI, CDD hors alternant et MAD) au 31 décembre	nombre	236	419	714	883	✓
		Part des femmes sur le nombre de collaborateurs total	%	49,6	51,6	47,3	47,5	✓
		Pourcentage de postes créés pourvus	%		85	75	80	
		Absence de précarité de l'emploi à la Société du Grand Paris	% de postes occupés en CDI	98,7	98,6	97,9	98,4	
		Nombre total de licenciements (CDI)	nombre	0	0	3	6	
		Nombre de démissions et de fin de période d'essai à l'initiative du salarié (CDI)	nombre	13	16	18	30	
		Taux de turnover (nombre de départ / effectif n-1)	%		9,71	9,68	7,58	
		Taux de départs pendant la période d'essai	%		1,94	4,6	5,1	
		Taux de départ avant 3 ans d'ancienneté	%				6,2	
		Taux de litiges prud'homaux ouverts sur l'année (par salarié)	%				0,3	
ACTION 4 : FAVORISER L'EMPLOYABILITÉ DES COLLABORATEURS		Heures de formations réalisées dans l'année	heures	1 617,5	4 573,15	4 975,05	12 626	✓
		Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation professionnelle continue	%		3,5	3,12	3,5	✓
		Taux de postes créés pourvus en interne	%	axe de mobilité interne développé en 2019	22	11	14	
		Nombre de postes pourvus en mobilité interne / nombre de postes ouverts en CDI dans l'année	%	axe de mobilité interne développé en 2019	15	11	14	

		UNITÉ	2018	2019	2020	2021		
ORIENTATION 1: CONDUIRE LE PROJET DE MANIÈRE HUMAINE ET ÉTHIQUE	AXE 2 : RECRUTER, INTÉGRER, FIDÉLISER LES COLLABORATEURS ET CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES TALENTS							
		Part des femmes au sein du comité exécutif	%		27,3	36,4	37,5	
		Part des femmes cadres dans l'effectif total féminin	%		42	83	83	✓
		Part des collaborateurs > 54 ans	%	13	8,7	7,9	7,4	
		Part des collaborateurs < 26 ans	%	3,6	5,7	5,0	2,7	
		Part des femmes parmi les bénéficiaires d'une correction d'écart salarial	%		59	60	58	
		Taux d'emplois travailleurs handicapés	%		1	1	1	
	ACTION 5 : MAINTENIR L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT ET LA PARITÉ DES EFFECTIFS	Ratio d'équité (entre le premier décile et le dernier décile)					2,12	
		Ratio d'équité (entre le premier décile et la rémunération médiane)					1,46	
		Ratio d'équité (entre le niveau de rémunération des dirigeants et la rémunération moyenne des salariés)					2,5	
		Score index de l'égalité au titre de l'année	Score/100	81/100	90/100	92/100	93/100	✓
		<i>nombre de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité</i>	Score/15				15/15	
		<i>écart de rémunération hommes/femmes</i>	Score/40				38/40	
		<i>Parité parmi les plus hautes rémunérations</i>	Score /10				5/10	
		AXE 3 : FAVORISER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL						
ACTION 6 : CRÉER ET MAINTENIR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL AGRÉABLE ET ADAPTÉ AUX BESOINS DES COLLABORATEURS	Taux d'absentéisme pour maladie au sein des collaborateurs	%	3,84	3,18	1,86	1,7		
	Taux d'absentéisme toutes causes confondues	%		5	2,9	2,9	✓	
ACTION 7 : FAVORISER L'ÉQUILIBRE VIE PRIVÉE/ VIE PROFESSIONNELLE	Part des collaborateurs ayant signé un avenant télétravail dans l'année	%	13	10	55	79		

			UNITÉ	2018	2019	2020	CUMUL (BASE 2020)	2021	CUMUL (BASE 2021)	
AXE 4 : DISPOSER D'UNE GOUVERNANCE ADAPTÉE ET GARANTIR LA LOYAUTÉ DES PRATIQUES DE L'ENTREPRISE										
ORIENTATION 1: CONDUIRE LE PROJET DE MANIÈRE HUMAINE ET ÉTHIQUE	ACTION 9 : DÉPLOYER UNE POLITIQUE DE PRÉVENTION CONTRE LA CORRUPTION, LA FRAUDE ET LES CONFLITS D'INTÉRÊTS	Part des collaborateurs sensibilisés et/ou formés sur la prévention de la corruption	%	politique de prévention définie en 2019	30	49	62,1	27	67	✓
		<i>Collaborateurs ayant été uniquement sensibilisés (1H)</i>	nombre	politique de prévention définie en 2019		303	340	257	625	
		<i>Collaborateurs ayant été uniquement formés (3H)</i>	nombre		95	138	8	146		
		<i>Collaborateurs ayant été formés et sensibilisés</i>	nombre		27	38	12	50		
		<i>Collaborateurs ayant été sensibilisés ou formés</i>	nombre		398	478	265	771		
		Part des collaborateurs occupant un poste à risque formés et/ou sensibilisés à la prévention de la corruption (sur la base des critères d'exposition au risque défini par la Société du Grand Paris)	%	politique de prévention définie en 2019		18,6		14		✓
		Cas de corruption signalés / de violation de l'éthique basée sur les valeurs de la Société du Grand Paris	nombre	aucun	aucun	aucun		aucun		✓
		Nombre de situations de conflit d'intérêts traitées / nombre total de situations de conflits d'intérêts signalées	nombre					20/ 20		
		Réunions du comité de pilotage des dispositions d'anticorruption	nombre	créé en 2017, modifié en 2019	2	1		1		
		ACTION 10 : DISPOSER D'INSTANCES DE GOUVERNANCE INDÉPENDANTES	Réunions du comité de surveillance	nombre	4	6	5		6	
Réunions du comité d'audit et des engagements	nombre	6	6	5		5				

		UNITÉ	2018	2019	2020	CUMUL (BASE 2020)	2021	CUMUL (BASE 2021)		
ORIENTATION 2: CONCEVOIR ET CONSTRUIRE EN PRÉSERVANT L'ENVIRONNEMENT	AXE 5 : LIMITER LES IMPACTS DES PROJETS SUR LES TERRITOIRES ET LES MILIEUX NATURELS									
	ACTION 11: INTÉGRER DES PRESCRIPTIONS ET ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX DANS LES MARCHÉS DE TRAVAUX ET S'ASSURER DE LEUR MISE EN ŒUVRE	Audits environnementaux réalisés	nombre	43	41	40	136	63	199	✓
		<i>dont audits auprès de la maîtrise d'œuvre</i>	nombre	6	6	32	55	8	63	
		<i>dont audits auprès des entreprises de travaux</i>	nombre	37	35	3	76	45	121	
		<i>dont audits auprès des gestionnaires d'exutoire ou de site intermédiaire de gestion des déblais</i>	nombre	mis en œuvre en 2020		5	5	10	15	
		Taux des chantiers actifs ayant fait l'objet d'un audit environnemental	%			25		34		✓
		Pourcentage des points conformes sur les audits réalisés	%		65	78,5		75,2		✓
	Ratio de déchets dangereux sur l'ensemble des déchets de chantiers	%					0,6			
	ACTION 12: METTRE EN ŒUVRE DES ACTIONS DE VÉGÉTALISATION/REVÉGÉTALISATION FAVORABLES À LA BIODIVERSITÉ	Surfaces restaurées (compensation forestière et écologique)	Ha	24,27	9,04	0	42,1	38,31	80,38	✓
		<i>dont surface restaurée pour la compensation forestière</i>	Ha	17,7	6,48	0	24,2	16,74	40,91	
		<i>dont surface restaurée pour la compensation écologique</i>	Ha	6,57	2,56	0	17,9	21,57	39,47	

		UNITÉ	2018	2019	2020	CUMUL (BASE 2020)	2021	CUMUL (BASE 2021)	Indicateurs audités en 2021	
ORIENTATION 2: CONCEVOIR ET CONSTRUIRE EN PRÉSERVANT L'ENVIRONNEMENT	AXE 5 : LIMITER LES IMPACTS DES PROJET SUR LES TERRITOIRES ET LES MILIEUX NATURELS									
		Agents de proximité déployés	nombre		15	17		16		
		Sollicitations / contacts avec les agents de proximité	nombre		4 278	2 597		2 547		
		Conventions signées avec des bailleurs sociaux franciliens	nombre	22	25	18		13		
		Protocoles individuels réalisés	nombre	19	190	187		156		
		Part du parc social concerné dans les dossiers instruits	%	90	75	83		87,5		
		Part d'acceptation des propositions de la Société du Grand Paris aux riverains (concerne les particuliers hors activités économiques professionnelles)	%	98	94	89		86,2**		✓
		Budget engagé	M€ HT	1	6,57*	1,75		2,46		
		Indemnisation versée par rapport au budget engagé	M€ HT					0,98		
		Commission d'indemnisation amiable	nombre	9	5	4	37	7	44	
		ACTION 13: ACCOMPAGNER LES RIVERAINS AU PLUS PRÈS DES CHANTIERS								
	Demande d'indemnisation des activités économiques enregistrées sous maîtrise d'ouvrage SGP / demandes toutes MOA (SGP et RATP ligne 14)	nombre MO SGP/ Nombre total	45/46	39/40	36/40	221/227	22/22			
	Demandes examinées par la commission (sous maîtrise d'ouvrage SGP) / demandes toutes MOA (SGP et RATP ligne 14)	nombre MO SGP/ Nombre total	36/38	21/22	25/29	153/160 soit 69% des dossiers MO SGP instruits	13/22 soit 59% des dossiers MO SGP instruits			
	Activités économiques riveraines indemnisées	nombre MO SGP/ Nombre total	11/12 soit 30% des demandes sous MO SGP instruites	11/11 soit 52% des demandes sous MO SGP instruites	16/18 soit 64% des demandes sous MO SGP instruites	74/77 soit 48% des demandes sous MO SGP instruites	8/13 soit 62% des demandes sous MO SGP instruites		✓	

* Coûts intégrant les assistants à maîtrise d'ouvrage.

** Modification de la méthode de calcul en 2021 - Inclus les protocoles envoyés et acceptés sur l'année (soldés) et les conventions passées auprès des organismes de logements sociaux (bailleurs).

		UNITÉ	2018	2019	2020	CUMUL (BASE 2020)	2021	CUMUL (BASE 2021)	Indicateurs audités en 2021	
ORIENTATION 2: CONCEVOIR ET CONSTRUIRE EN PRÉSERVANT L'ENVIRONNEMENT	AXE 6 : FAVORISER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE									
	ACTION 14 : ENCOURAGER LA VALORISATION DES DÉBLAIS	Pourcentage de déblais valorisés	%	46,7	48,8	48,9	47	54,5	49,1	✓
		Quantité de matériaux valorisés au cours de l'année	tonnes	1377 200	2 132 275	3 106 967	7 407 051	4 060 221	11 467 272	✓
		Taux de réemplois sur site	%	2,2	2,9	1,1	2	0,79	1,6	✓
		Quantité de matériaux réemployés sur site	tonnes	66 724	163 529	70 854	318 793	59 095	377 888	✓
		Taux de matériaux valorisés en valorisation matière (cimenterie, platerie, recyclage)	%	2,6	3,4	2,5	2,9	0,35	2,1	✓
		Quantité de matériaux valorisés en valorisation matière (cimenterie, platerie, recyclage)	tonnes	77 937	185 911	160 524	465 546	25 857	491 403	✓
	ACTION 15 : ENCOURAGER LA PRODUCTION/ UTILISATION DE MATÉRIAUX RECYCLÉS DANS LA CONSTRUCTION DES OUVRAGES	Projets innovants soutenus	nombre	0	1	0		4		
		Nombre de conventions signées	nombre	0	2	2		2		

		UNITÉ	2018	2019	2020	CUMUL (BASE 2020)	2021	CUMUL (BASE 2021)		
AXE 7 : ENCOURAGER LA MISE EN PLACE D'ACTIONS FAVORABLES AUX RÉDUCTIONS DES GAZ À EFFET DE SERRE										
ORIENTATION 2 : CONCEVOIR ET CONSTRUIRE EN PRÉSERVANT L'ENVIRONNEMENT	ACTION 16 : ENCOURAGER LA MISE EN PLACE D'ACTIONS FAVORABLES AUX RÉDUCTIONS DES GAZ À EFFET DE SERRE	Pourcentage de déblais ayant fait l'objet d'un transport fluvial directement depuis les emprises travaux	%	0	3	8	4,3	16	7,5	
		Quantités de déblais ayant fait l'objet d'un transport fluvial directement depuis les emprises travaux	tonnes	0	182 499	507 063	689 563	1191 042	1743 824	
		Pourcentage de déblais ayant fait l'objet d'un transport ferroviaire	%	0	0,5	3	1,5	1,7	1,6	
		Quantité de déblais ayant fait l'objet d'un transport ferroviaire	tonnes	0	51 013	191 743	242 756	127 196	369 952	
		Emissions cumulées de gaz à effet de serre des chantiers du GPE depuis le début des travaux	teqCO ₂ cumulées	258 676	537 125	838 811		461 937	1 255 219	
		Bilan des émissions de gaz à effet de serre	teqCO ₂			364 517		471 916		
		Scope 1	teqCO ₂			47 618		67 573		
		Scope 2	teqCO ₂			3 782		8 956		
		Scope 3	teqCO ₂			313 117		395 387		
		ACTION 18 : ANTICIPER LES RISQUES LIÉS AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES	Chantiers ayant engagé une vigilance par rapport à un risque inondation	nombre	15	0	7		17	
AXE 8 : INTÉGRER LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX DANS LE FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE										
ORIENTATION 2 : CONCEVOIR ET CONSTRUIRE EN PRÉSERVANT L'ENVIRONNEMENT	ACTION 19 : MAÎTRISER ET RÉDUIRE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE L'EXPLOITATION DU SITE ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES	Part des collaborateurs utilisant les transports en commun (sur la base du remboursement de l'abonnement)	%	75,5	79,5	75		94		
		score audit Osmoz	Score/100			64,1		64,1 Audit réalisé tous les 3 ans		✓

		UNITÉ	2018	2019	2020	2021			
AXE 9 : CONTRIBUER À LA TRANSFORMATION DE LA MOBILITÉ									
ORIENTATION 3 : PARTICIPER À LA CRÉATION DE LA VILLE DE DEMAIN	ACTION 21 : FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DE L'INTERMODALITÉ AUTOUR DES GARES POUR ENCOURAGER LE RECOURS AUX MODES ALTERNATIFS À LA ROUTE	Études de pôle lancées	nombre cumulé	63	63	63	63		
		Études de pôles validées	nombre cumulé	0	1	3	12		
		Pôles livrés	nombre cumulé	travaux non démarrés			travaux non démarrés		
		Budget engagé de financement des études de pôle	K€/an cumulé	6 150	6 150	6 150	6 150	✓	
		Budget des subventions engagées pour la réalisation des espaces publics	K€/an cumulé	pas de projet espace publics soumis			pas de projet espace publics soumis		
AXE 10 : FAIRE DES QUARTIERS DE GARE DES QUARTIERS DE VILLE									
ACTION 22 : CONTRIBUER À LA DENSIFICATION ET À LA MIXITÉ DES VILLES	Projets immobiliers attribués à des opérateurs	nombre cumulé	9	10	10	10	✓		
	Mètres carrés de projets urbains et immobiliers produits	m² cumulé	100 000	100 000	145 000	145 000			
ACTION 23 : CONSTRUIRE LES GARES COMME ÉLÉMENTS EMBLÉMATIQUES STRUCTURANT DU PATRIMOINE DE DEMAIN	Tandems architecte-artiste constitués	nombre cumulé	20	32	39	43			
AXE 11 : CONCEVOIR ET RÉALISER UNE INFRASTRUCTURE MAINTENANCE, ACCESSIBLE ET MODERNE SUR LE LONG TERME									
ACTION 24 : GARANTIR LA MAINTENABILITÉ, L'EXPLOITABILITÉ ET LA DURABILITÉ DU RÉSEAU	Comités de coordination SGP / IDFM	nombre	5	5	5	5			
	Comités de pilotage tripartites SGP / IDFM / RATP	nombre	2	1	1	1			
	Pourcentage d'unités d'exploitation mise en service par rapport à l'ensemble des unités d'exploitation du GPE(hors L14)	%	premières mises en services prévue en 2025 (hors L14)						
ACTION 25 : CAPITALISER SUR LE NUMÉRIQUE POUR AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE VOYAGEUR ET FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL	Kilomètres de tubes déployés dans le réseau	km cumulé	déploiement non démarré	2	171	2 700			

		UNITÉ	2018	2019	2020	2021		
ORIENTATION 4: TRAVAILLER POUR ET AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE	AXE 12 : ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL AUTOUR DU PROJET							
	ACTION 26 : FAVORISER L'INNOVATION SOCIALE ET TERRITORIALE AUTOUR DES CHANTIERS ET DES FUTURES GARES	Conventions en vigueur avec les parties prenantes des territoires (hors convention pour la valorisation des déblais)	nombre cumulé	9	10	11	15	
		Projets identifiés et étudiés	nombre	3	3	1	0	
		Projets lancés	nombre	1	3	1	0	
	ACTION 27 : FAVORISER L'ACCÈS DES TPE/PME ET DES ENTREPRISES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS) À LA RÉALISATION DU GRAND PARIS EXPRESS	TPE/PME autonomes* travaillant sur les chantiers depuis le début du projet	nombre cumulé (SIREN)	1 336**	2 887**	2 983	3 577	✓
		Objectif de montant contractualisé à date en faveur de TPE/PME autonomes*	M€	1 087 9 lots de génie civil	1 327,5 12 lots de génie civil	1 759 18 marchés	1 903 M€ 36 marchés + 2 marchés terminés	✓
		Montant total versé auprès de TPE/PME autonomes* pour les marchés en vigueur	M€ (SIREN)	774	1 213	1 370***	1 577	✓
		<i>dont montant total versé auprès d'établissement franciliens</i>	M€ (SIRET)	547	865	837***	976	
		Avancement sur l'objectif TPE/PME (% du montant global des marchés HT notifiés versé a des TPE/PME autonomes à date)*	%	14,2	18,2	16***	15,3	✓

* TPE/PME autonomes : < 25% des capitaux/droits de vote détenus par une entreprise tierce, selon la définition des micro, petites et moyennes entreprises de la recommandation 2003/361/CE.

** Calculé sur la base de numéros SIRET.

*** En 2020, passation de l'indicateur sur les montants « versés » et non « engagés » (données 2018 et 2019).

		UNITÉ	2018	2019	2020	2021		
AXE 13 : FAVORISER L'INSERTION ET LA FORMATION DANS LE CADRE DU PROJET								
ORIENTATION 4: TRAVAILLER POUR ET AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE	ACTION 28 : FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI	Heures de travail cibles pour les personnes éloignées de l'emploi au 31 décembre	heures cumulées	1 871 702	2 364 001	2 753 605	3 184 198	✓
		Heures de travail réalisées par des personnes éloignées de l'emploi au 31 décembre	heures cumulées	483 008	1 327 316	2 202 244	3 144 684	✓
		Personnes travaillant sur les chantiers	nombre	4 800	6 500	7 491 (+209 personnes de la communauté GPE - AMO, etc.)	6 500	✓
		Personnes en insertion sur les chantiers	nombre cumulé	788	1 647	2 341	3 087	✓
		<i>Sexe (homme/femme)</i>	nombre	701/87	1 448/199	2 017/324	2 621/466	
		<i>Âge (-26 ans/26-49 ans/+50 ans)</i>	nombre	197/458/133	496/915/236	661/1 352/328	850/1 836/401	
		<i>Statut à l'insertion (RQTH/-26 ans/minimas sociaux/+50ans/DELD/autres)</i>	nombre	19/159/115/36 /321/138	48/368/269 /61/786/115	68/567/382 /152/988/184	76/711/515/ 174/1 306/305	
		<i>Avancement sur l'objectif insertion (Pourcentage d'heures d'insertion réservé aux personnes éloignées de l'emploi à date)</i>	%				99	
		Prescripteurs et demandeurs d'emploi reçus à la Fabrique du métro	nombre		154	192 hors participants des 3 visites / conférences virtuelles réalisées	212 visiteurs pour 13 visites	
		ACTION 29 : DÉVELOPPER LA FORMATION ET CONTRIBUER À L'ACCÈS DES DIFFÉRENTS PUBLICS AUX MÉTIERS DU GRAND PARIS EXPRESS	Nombre de jeunes sensibilisés dans le cadre d'actions pédagogiques tenues par la Société du Grand Paris	nombre	1 500	3 331	10 614*	7 153
Nombre de prescripteurs sensibilisés dans le cadre d'actions pédagogiques tenues par la Société du Grand Paris	nombre			435	2 678			
Taux de jeunes sensibilisés aux métiers du Grand Paris Express (sur la base du nombre de jeunes sensibilisés sur l'année)	%			55	44			

* Modification du périmètre de calcul.

		UNITÉ	2018	2019	2020	2021	
AXE 14 : ENTREtenir UN DIALOGUE CONTINU AVEC LES TERRITOIRES							
ORIENTATION 4: TRAVAILLER POUR ET AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE	ACTION 30: TRAVAILLER EN CONCERTATION AVEC LES TERRITOIRES	Conférences de ligne (hors ligne 14 Sud)	nombre		6	4	6
		Comités de pilotage (Copil) avec les partenaires locaux	nombre		27	25	46
		Comités de suivi des travaux (Cosu) avec les partenaires locaux	nombre		43	12	31
		Réunions publiques réalisées dans les communes	nombre		70	25	56
		Rencontres écoles/laboratoires/entreprises	nombre		32	78	67
		Nombre de comités emplois en lien avec les acteurs des territoires et les entreprises	nombre		13	1	9
ACTION 31: FAIRE CONNAÎTRE LE GRAND PARIS EXPRESS ET SES DIFFÉRENTES FACETTES	Chiffre global de fréquentation de la Fabrique du métro	visiteurs	3 189	13 942	4 213 + 90 visites virtuelles	7 316 visiteurs dont 742 visites virtuelles	
		<i>scolaire</i>	visiteurs	1 099	2 799	1 105	1 813
		<i>collectivités</i>	visiteurs	372	766	76	133
		<i>partenaires</i>	visiteurs	592	1 662	2 059	1 719
	Visites de chantier grand public et observations commentées	nombre	mises en place en 2019	1 600	601	1 016	
	Abonnés sur les réseaux sociaux					144 429	
		<i>Facebook</i>	abonnés % par rapport à l'année N-1	15 377	17 536 soit + 14	19 285 soit + 9,97%	22 026 soit +14,21%
		<i>Twitter</i>	abonnés % par rapport à l'année N-1	17 236	19 570 soit + 13,5%	21 105 soit + 7,84%	22 708 soit +7,6%
		<i>LinkedIn</i>	abonnés % par rapport à l'année N-1	19 500	45 180 soit + 130%	64 200 soit + 42,1%	80 680 soit 25,67%
		<i>Instagram</i>	abonnés % par rapport à l'année N-1	2 870	4 690 soit + 63%	6 834 soit + 45,71%	10 007 soit +46,43%
	Visites du site Internet	nombre		1 250 518	1 101 701	762 265	
Questions/réponses sur la FAQ du site Internet de la Société du Grand Paris	nombre		620	422	609		